

List of Signatures

Page 1/1



Sak 98 Redegjørelse åpenhetslov.pdf

Name	Method	Signed at
Hauge, Anny Grethe	BANKID	2026-07-01 12:10 GMT+02
Nærestad, Per Olav	BANKID	2026-07-01 10:17 GMT+02
Stavland, Gisle	BANKID	2026-07-01 11:49 GMT+02
Bartolo, Jan Kenneth De	BANKID	2026-07-01 08:09 GMT+02
Aasen, Eyvind	BANKID	2026-07-01 08:32 GMT+02
Jernquist, Anita Aanonsen	BANKID	2026-06-30 19:53 GMT+02
Holte, Nina	BANKID	2026-06-30 20:15 GMT+02
Tveite, Nina Marete	BANKID	2026-07-01 10:48 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 43A5C7D84A184F99BADBFB091F974487

Confidential, Holte, Nina, 02.07.2026 08:27:58

**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
for perioden 1. januar – 31. desember 2025**



1. Generell informasjon om

1.1 Organisering

Agder Sparebank fusjonerte 3. november 2025 med Birkenes Sparebank, som ble etablert i 1859. Agder Sparebank er tidligere etablert gjennom fusjonen mellom Arendal og Omegns Sparekasse og Østre Agder Sparebank den 15. august 2022. Arendal og Omegns Sparekasse ble stiftet i 1890. Østre Agder Sparebank oppstod ved fusjonen mellom Gjerstad Sparebank, stiftet i 1884, og Vegårshei Sparebank, stiftet i 1904, med virkning fra 1. oktober 2017.

Ved utgangen av 2025 hadde Agder Sparebank 77 ansatte, og sysselsatte 71,9 årsverk.

Generalforsamlingen er det øverste styrende organet i Agder Sparebank. Valg av medlemmer til generalforsamlingen og styret skjer etter innstilling fra valgkomité som har representasjon fra innskytere, egenkapitalbeveiere, kommunevalgte og ansatte. Generalforsamlingen består pr. 31.12.2025 av 20 medlemmer. 7 av medlemmene er valgt av de som har innskudd i banken (innskytervalgte), mens 4 medlemmer er valgt av kommunestyrene i Arendal, Birkenes, Gjerstad og Vegårshei. 4 medlemmer er valgt av egenkapitalbeveierne, og 5 av medlemmene er valgt av de ansatte i banken. Generalforsamlingen skal påse at banken virker etter sitt formål i samsvar med lovverket, vedtekter og vedtak fattet av generalforsamlingen.

Bankens styre består av 7 medlemmer, hvor to av medlemmene er valgt av og blant de ansatte. Styrets overordnede mål er å påse at det skjer en forsvarlig forvaltning av bankens midler. Styret vedtar bankens strategi og fastsetter etiske retningslinjer. Styret fastsetter videre planer og mål, og holder seg løpende orientert om bankens utvikling og det som skjer i bankens omgivelser. Det er vedtatt egne instruksjoner for styret og administrerende banksjef. Styret har det overordnede forvaltningsansvaret for banken, mens den daglige ledelsen av virksomheten er tillagt administrerende banksjef.

Banken er en selvstendig sparebank som er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene og konsernet Eika Gruppen, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, Eika digitalbank AS, Eika Kapitalforvaltning AS, Eika Økonomi AS, og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppen konsernets kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å sørge for anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes boligkredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

1.2 Produkter og tjenester

Banken tilbyr ordinære finansielle tjenester som dagligbanktjenester, lån, forsikring og sparing mm til både privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Banken er distributør for Fremtind Forsikring, Eika Kapitalforvaltning, Eika Boligkreditt og Eika Kredittbank.

1.3 Markeder virksomheten opererer i

Agder Sparebank har konsesjon som bank etter Finansforetaksloven og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet. Det primære markedsområdet er kommunene Arendal, Birkenes, Gjerstad, Grimstad, Froland, Risør, Tvedestrand og Vegårshei. I tillegg betjener banken også utflyttede privatkunder med tilknytning til området.

1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Agder Sparebank respekterer og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Banken kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i eget selskap, samt i relasjonen til leverandører og forretningspartnere. Agder Sparebank er underlagt kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»). Styret, som øverste organ i forvaltningen av selskapet, er ansvarlig for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles. Agder Sparebank har policyer og retningslinjer som ivaretar kravene i åpenhetsloven. Policyene fastsettes av styret.

- *Policy for bærekraft* fastsetter prinsipper for hvordan hensynet til klima, miljø, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis skal integreres i banken.
- *Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT* fastsetter prinsipper og krav for hvordan Eika Gruppen identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til IKT-leverandører, herunder krav til risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandører og tiltak for å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



- *Retningslinjer for anskaffelse, bestilling og avtaleinngåelse* fastsetter at krav til risikobasert aktsomhetsvurderinger inngår som en del av konsernets ordinære anskaffelsesprosesser
- *Etiske retningslinjer* stiller krav til integritet, habilitet, varsling og ansvarlig atferd i egen virksomhet.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av bankene i Eika Alliansen. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og compliance. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører. ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer.

Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av tilfredsstillende kvalitet. For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

1.5 Varslingskanaler

Agder Sparebank har egne retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold, samt retningslinjer for varsling av operasjonelle hendelser. Banken har også interne rutiner som ivaretar ansattes personvern, deriblant egen kanal for å melde brudd på personopplysningssikkerhet. For utenforstående som ønsker å kontakte selskapet, har Agder Sparebank kontaktinformasjon tilgjengelig på egen nettside.

2. Negative konsekvenser og risiko

2.1 Innledning

På bakgrunn av den ulike risikoen som foreligger henholdsvis internt i banken og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se hhv. pkt. 2.2 Egen virksomhet og pkt. 2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede. Agder Sparebank vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Begrunnelsen er at bankens egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varsling. I leverandørkjeden har Agder Sparebank i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørens bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden.

2.2 Egen virksomhet

Agder Sparebank er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Agder Sparebank er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud. Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for Agder Sparebanks arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at Agder Sparebank skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider Agder Sparebank derfor systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål. Agder Sparebank oppdaterte i juni 2026 den interne aktsomhetsvurderingen.

Vurderingen avdekket ikke faktiske brudd eller høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.



2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen

Det er ikke avdekket faktiske brudd eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025.

2.4 Egne forretningspartnere og leverandørkjede

Det er ikke avdekket faktiske brudd eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Agder Sparebank i 2025.

Agder Sparebank

På lag med deg

Arendal 22. juni 2026

Per Olav Nærestad
(leder)

Anita Aanonsen Jernquist

Jan Kenneth de Bartolo

Anny Grethe Hauge

Gisle Stavland

Nina Tveite
(ansatte valgt)

Eyvind Aasen
(ansatte valgt)

Nina Holte
(adm. banksjef)

